

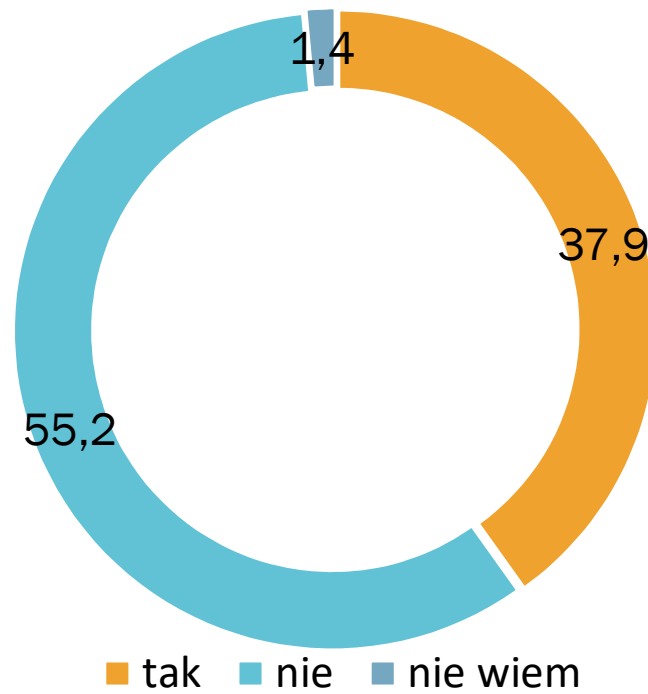
A large blue parallelogram is positioned on the left side of the slide, pointing downwards. Below it, there are two triangles: a yellow one on the left and a brown one on the right, both pointing upwards.

Badania sondażowe 2023 - 2024



**Przejawy dyskryminacji na
Uniwersytecie Zielonogórskim.
Wyniki sondażu zrealizowanego
wśród pracowników naukowo-
dydaktycznych**

Poczucie bycia dyskryminowanym



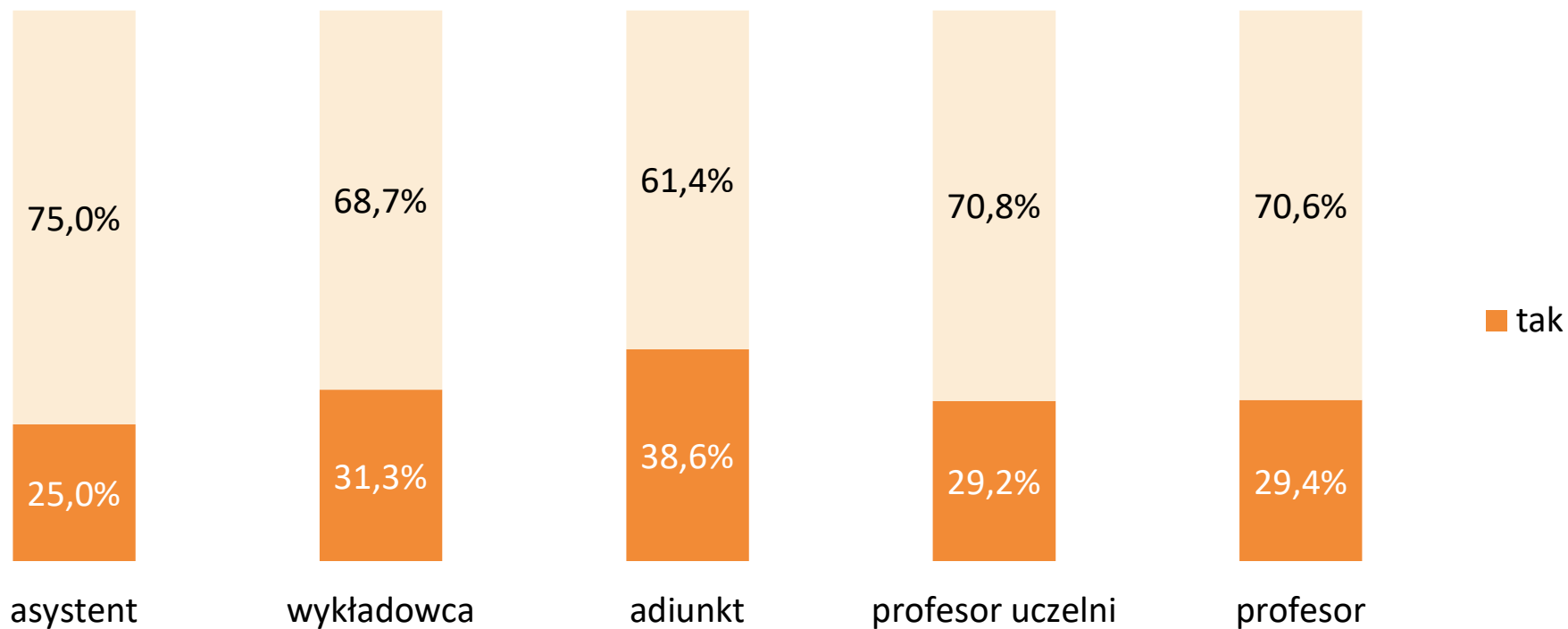
Poczucie bycia dyskryminowanym a płeć



29,9

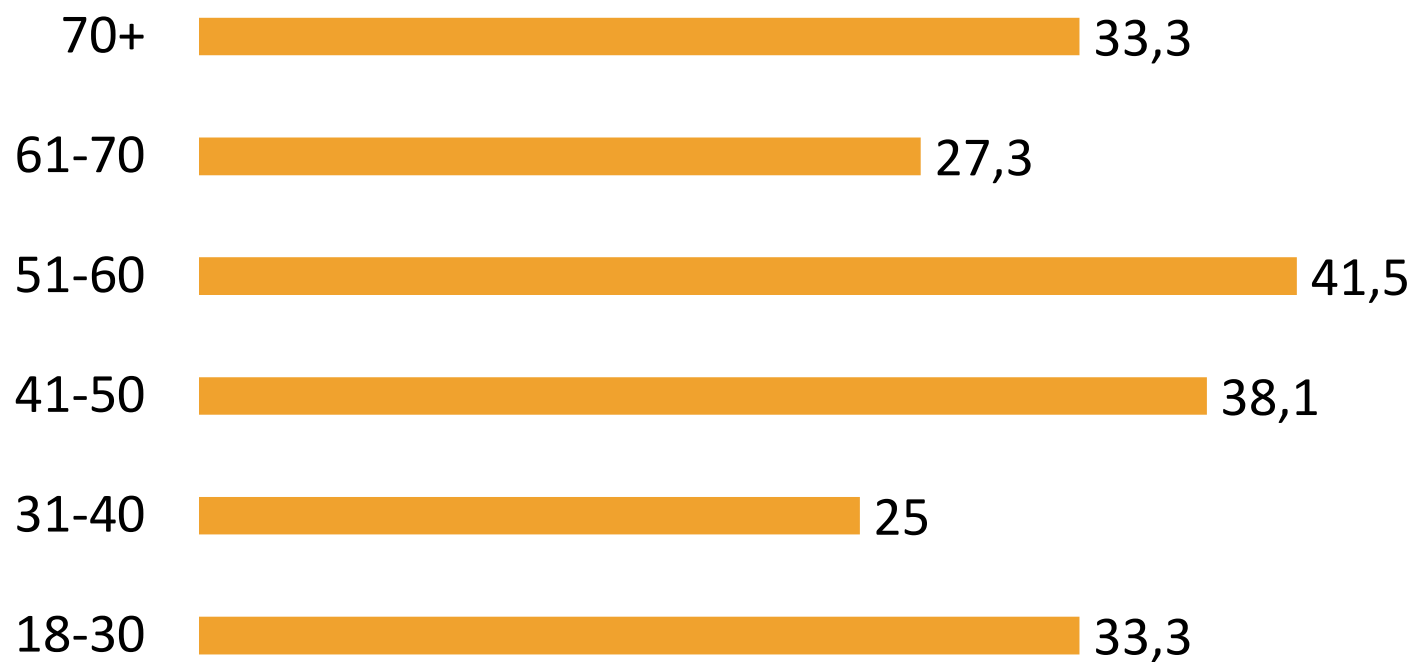


38,8



Poczucie bycia dyskryminowanym a stanowisko

Poczucie bycia dyskryminowanym a wiek

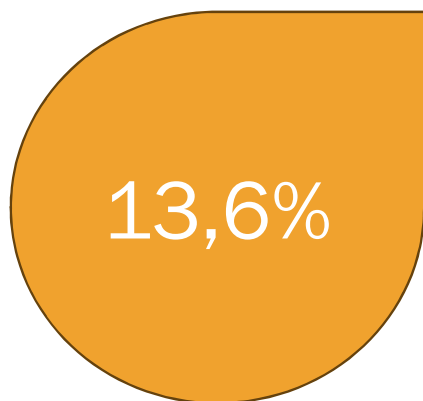


Zachowania dyskryminacyjne

	Przełożeni	Podwładni	Studenci	Inni nauczyciele akademicy	Pracownicy administracyjni
Nadmierne obciążenie zadaniami w porównaniu z innymi	12,5	0	0,4	1,9	1,1
Niestosowne komentarze/żarty/wulgaryzmy wobec mnie	4,5	0,4	2,6	3,4	1,1
Ignorowanie mojej opinii	13,2	0,8	1,1	7,9	2,3
Agresywne zachowanie wobec mojej osoby	2,6	0,8	0,8	1,9	0
Blokowanie mojego awansu	3,8	0	0	0,8	0,4
Molestowanie seksualne	0	0	0	0	0
Nierówność zarobków, nagród	7,5	0	0	1,5	0
Pomijanie mnie w przyznawaniu nagród	7,9	0	0	0,4	0
Przypisywanie moich zasług innym osobom	8,3	0	0	4,9	0,4
Przydzielanie mi zadań powyżej moich kompetencji	3,0	0	0	0	0
Publikowanie obraźliwych treści w Internecie na mój temat	1,1	0,4	1,1	0,4	0
Podważanie mojego autorytetu	9,4	0,4	1,9	5,3	1,5
Pomijanie mojej osoby przy tworzeniu zespołów zadaniowych	9,1	0	0	3,0	0,4
Polecenia wykonywania zadań wykraczające poza moje obowiązki	7,2	0	0	1,9	1,1
Blokowanie dostępu do szkoleń	4,2	0	0	0,4	0
Brak zgody na finansowanie działań naukowych/badawczych	7,9	0	0	0	0

Zgłoszenia przypadków dyskryminacji

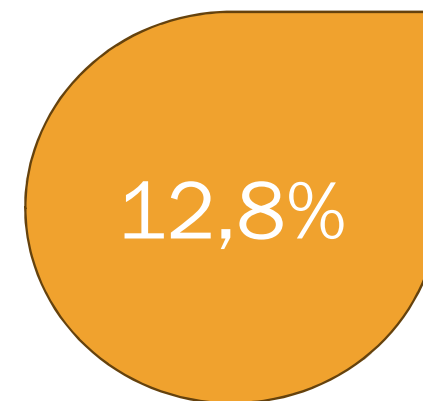
Odsetek osób zgłaszających przypadki dyskryminacji



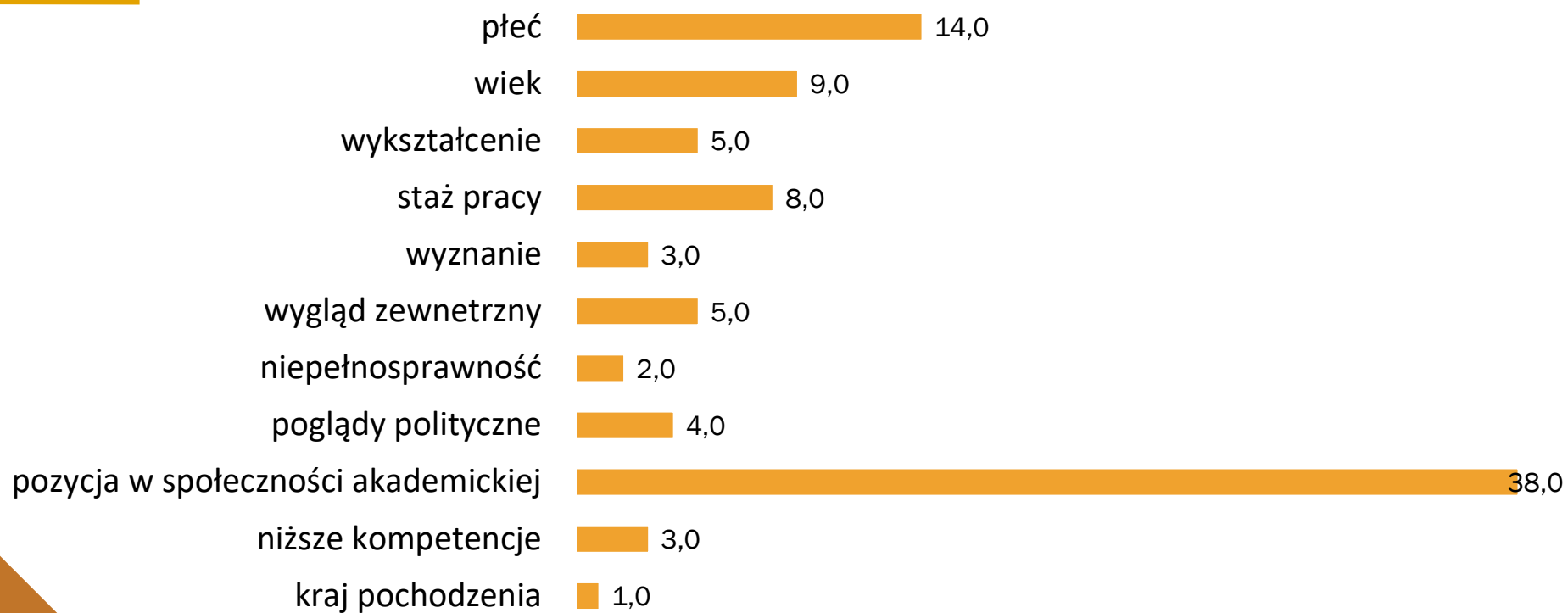
Do kogo najczęściej zgłaszane były przypadki dyskryminacji:

- Przełożony
- Rektor
- Odpowiedni profesor
- Dział kadr

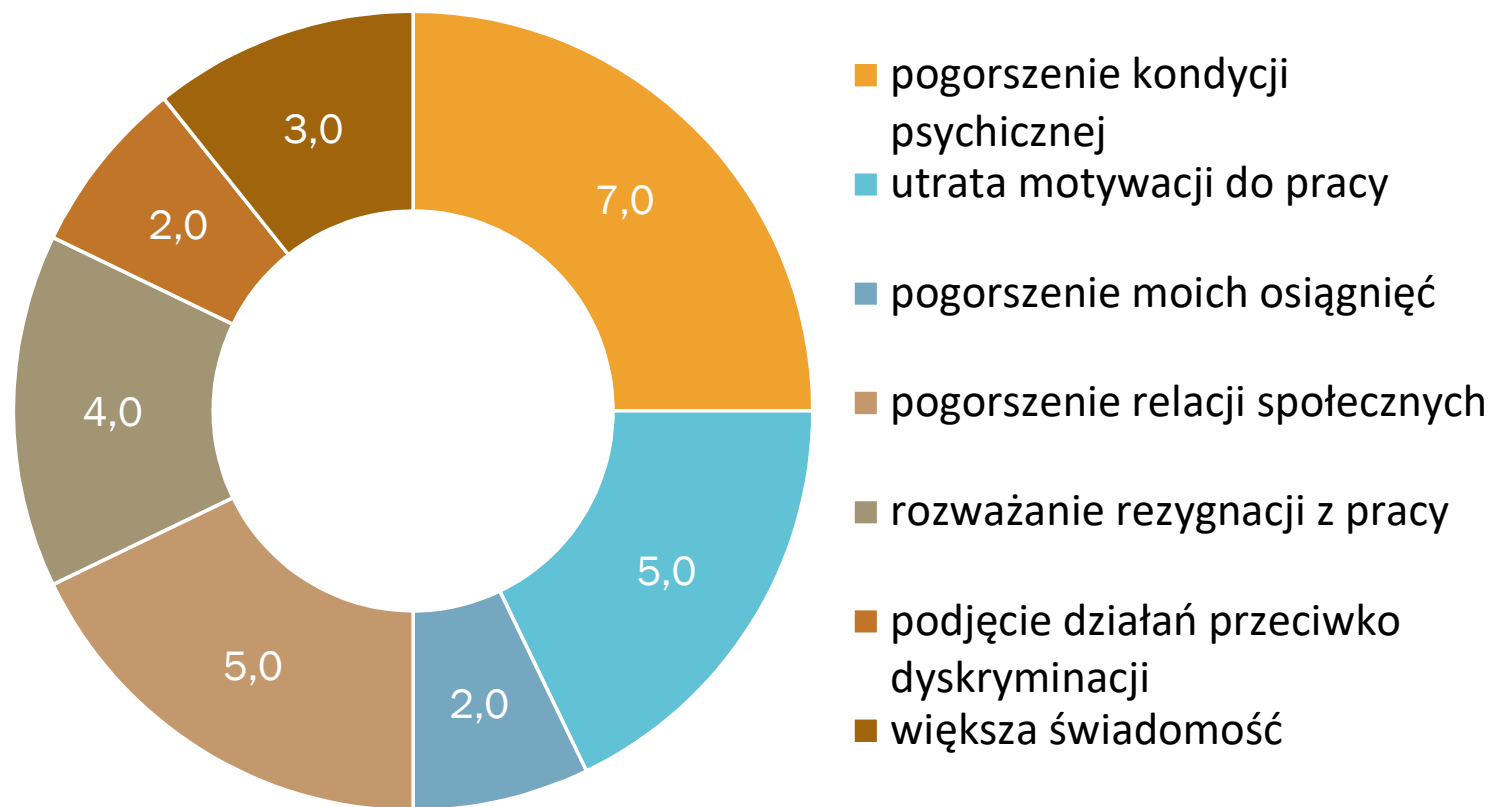
Znajomość działań UZ w obszarze dyskryminacji



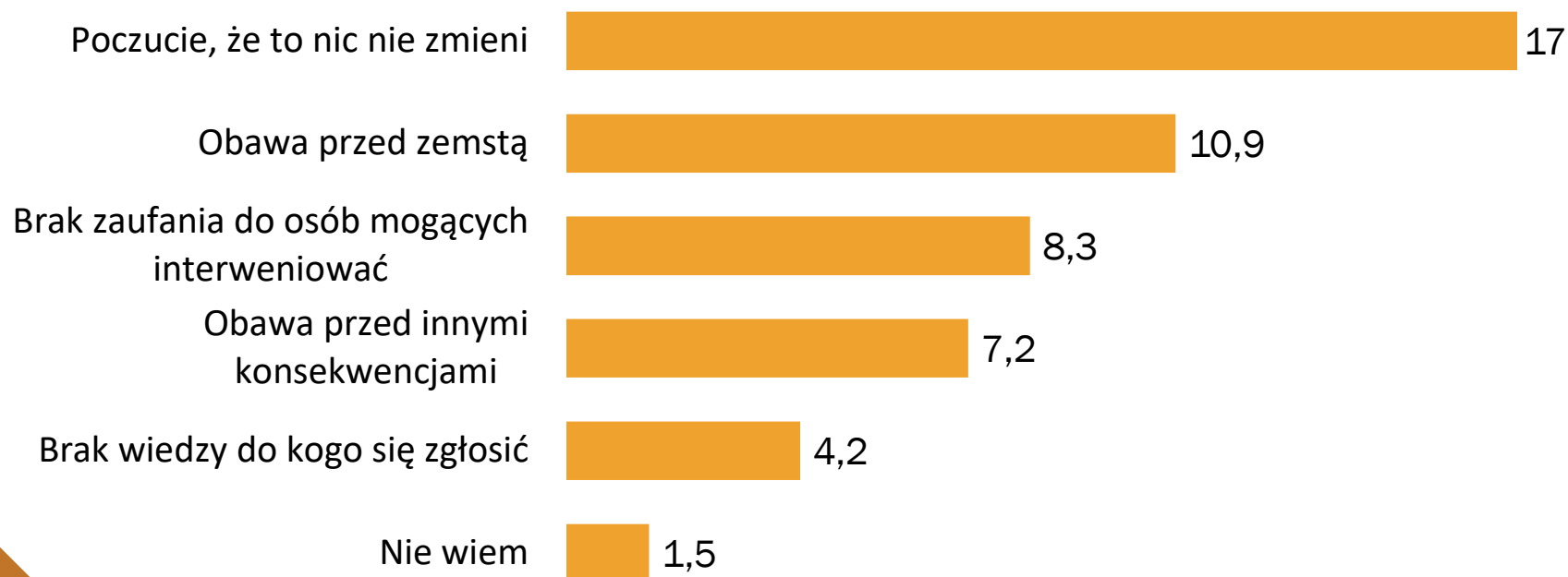
Przyczyny dyskryminacji



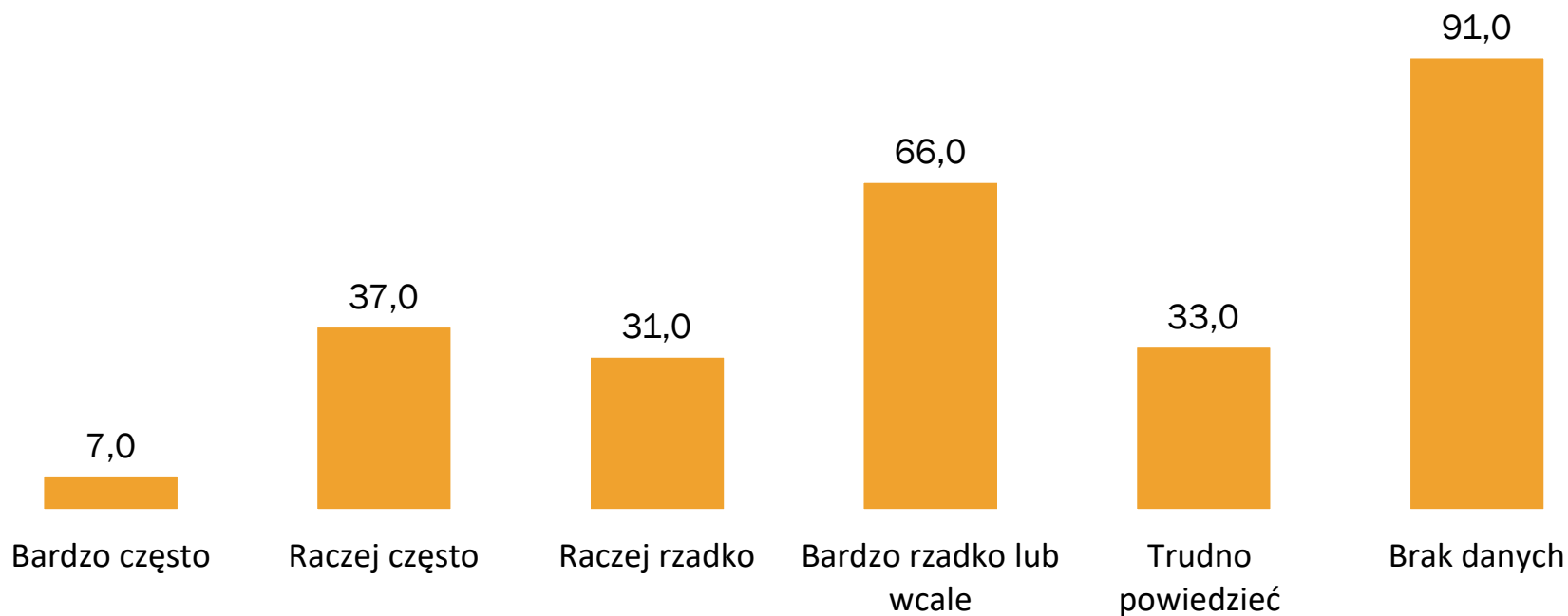
Następstwa doświadczenia zachowań dyskryminacyjnych



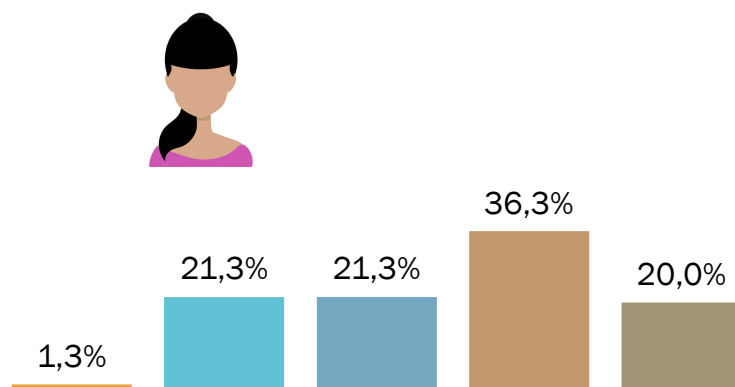
Przyczyny braku zgłoszenia zachowań dyskryminacyjnych



Obserwacja dyskryminacji innych osób (ostatnie 2 lata)



Obserwacja dyskryminacji innych osób a płeć

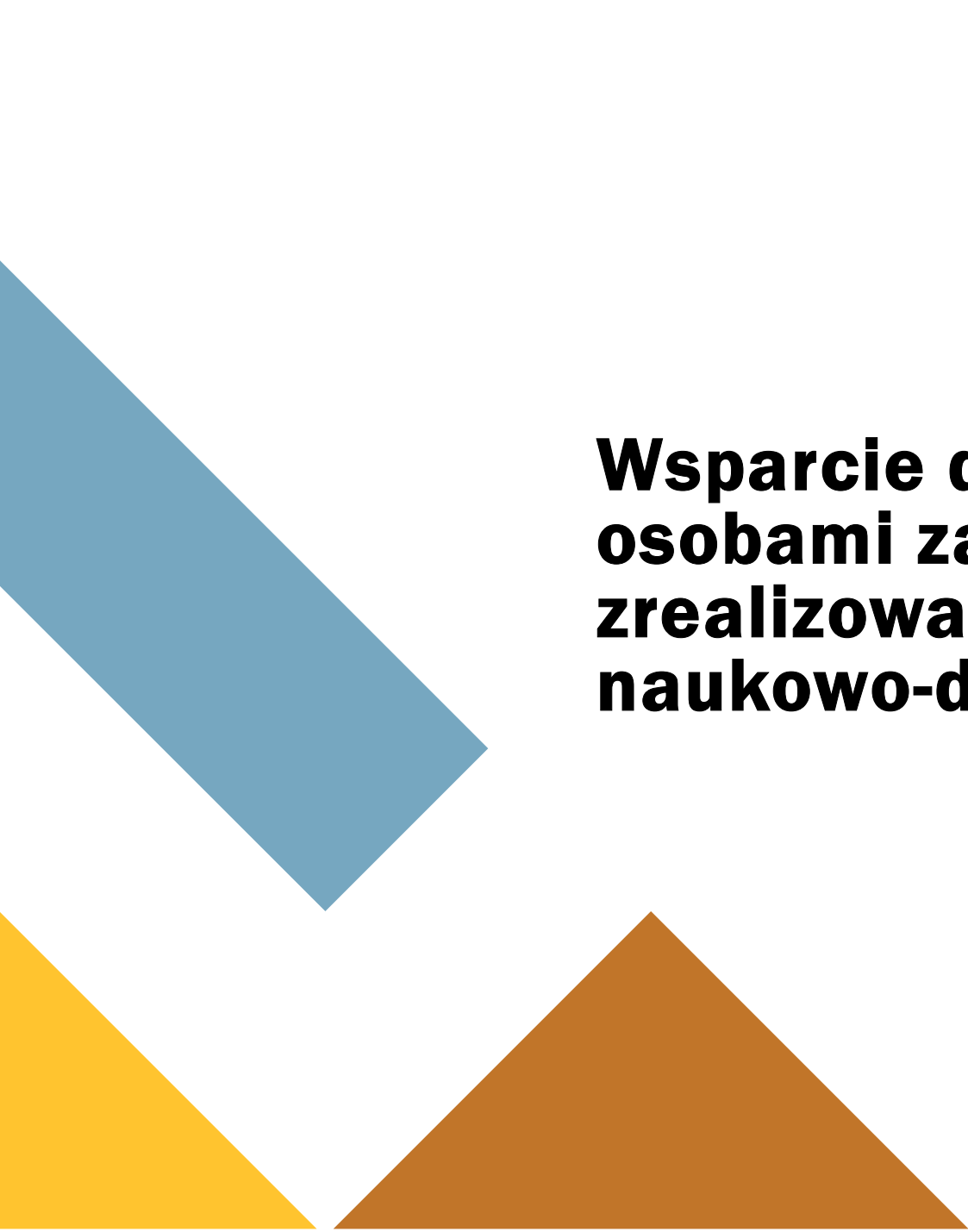


■ bardzo często ■ rzadziej często ■ raczej rzadko ■ bardzo rzadko lub wcale ■ trudno powiedzieć

Czy na UZ jest osoba, podmiot do którego można się zwrócić w przypadku doświadczania dyskryminacji?

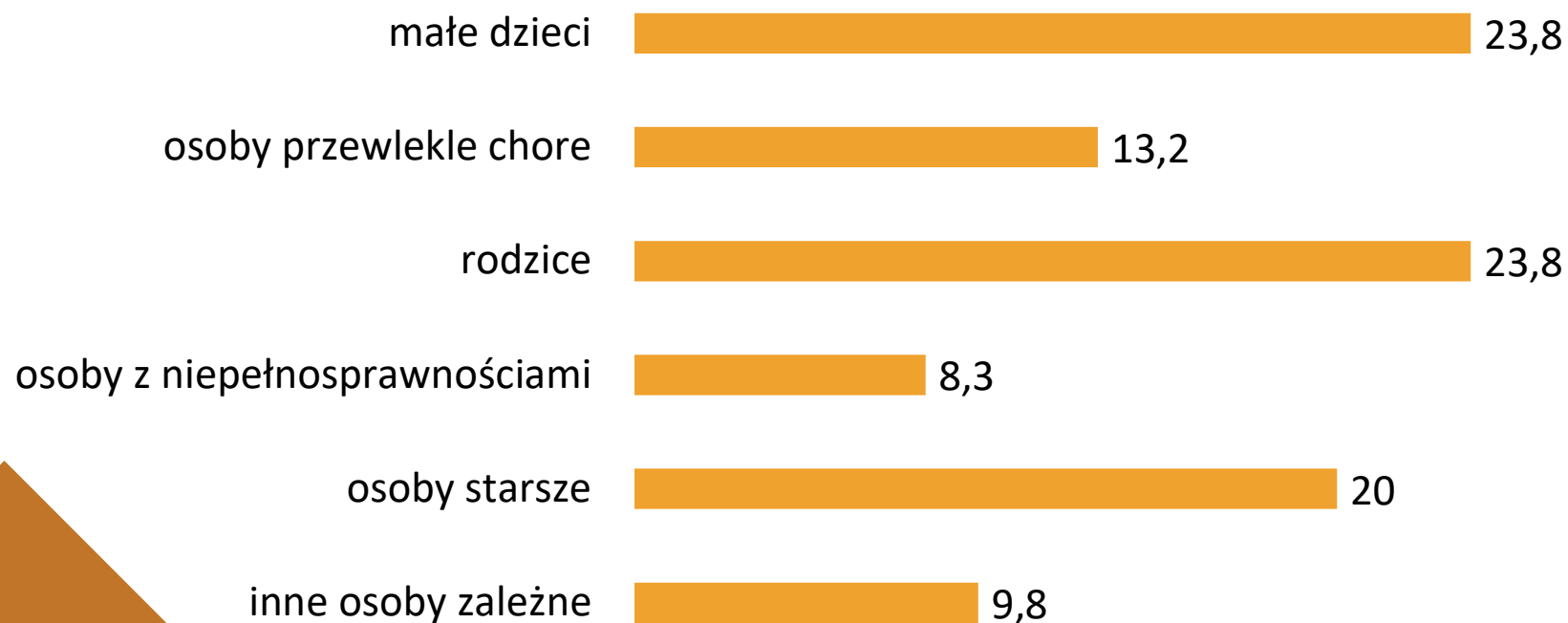
Do kogo można się zwrócić:

- bezpośredni przełożony
- dyrektor instytutu
- dziekan
- zespół ds. równego traktowania (Magda Steciąg)

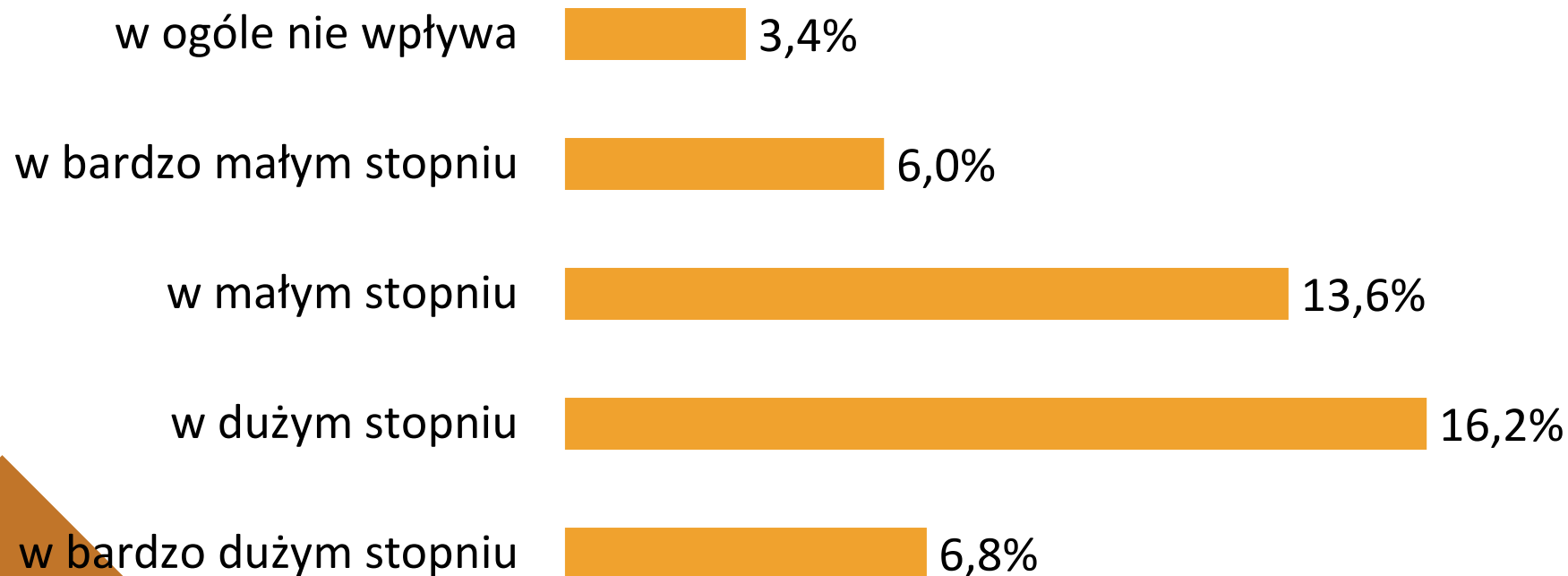


Wsparcie dotyczące opieki nad osobami zależnymi. Wyniki sondażu zrealizowanego wśród pracowników naukowo-dydaktycznych

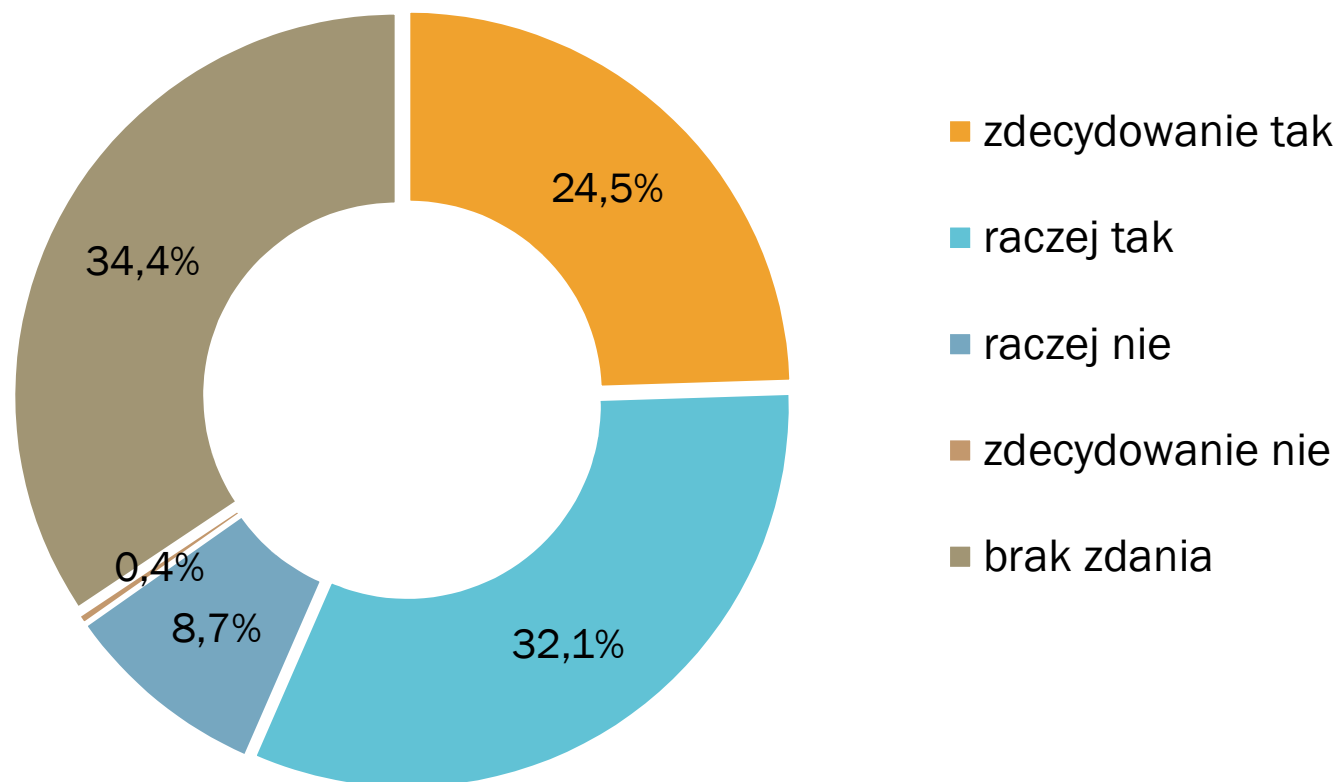
Odsetek osób badanych mających pod opieką osoby zależne z poszczególnych grup



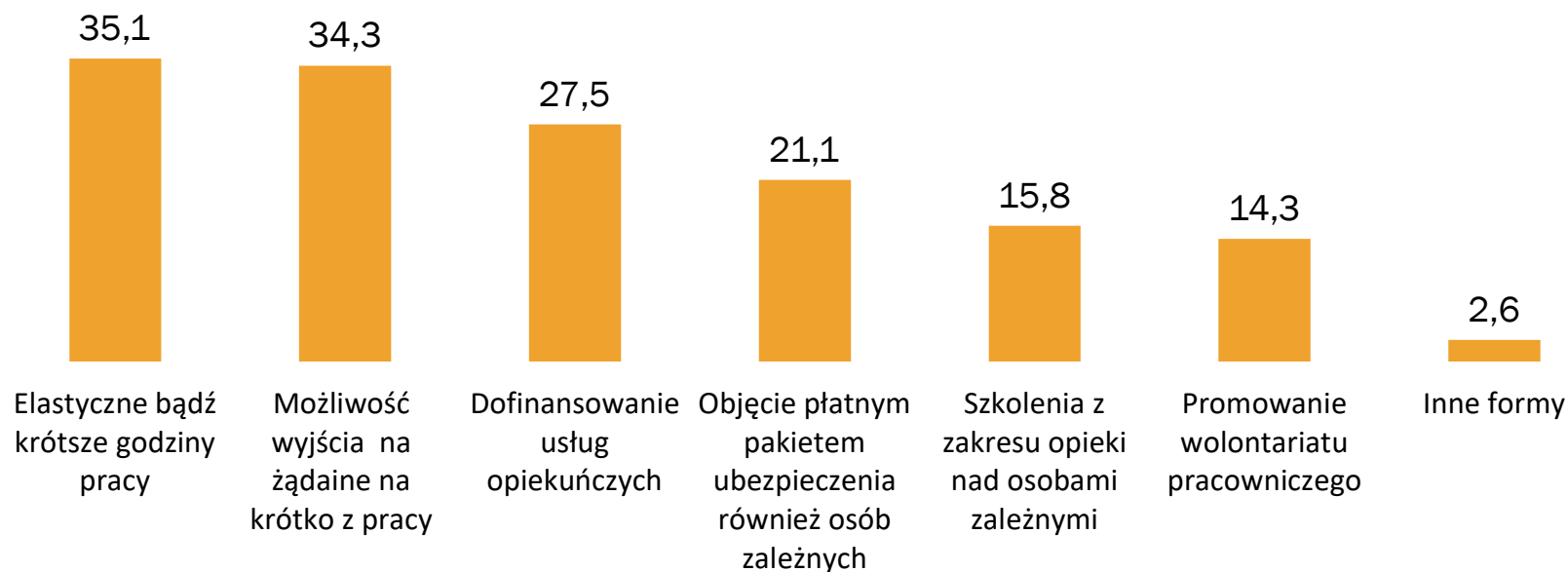
Wpływ konieczności opieki nad osobami zależnymi na pracę zawodową



Czy UZ powinien oferować jakieś formy wsparcia pracownikom opiekującym się osobami zależnymi?



Jaką pomoc powinna oferować uczelnia pracownikom opiekującym się osobami zależnymi?





**Monitoring treści kształcenia
odnoszących się do kwestii płci:
analiza sylabusów przedmiotów
wykładanych na Uniwersytecie
Zielonogórskim**

Metoda pomiaru

Analiza została wykonana metodą słów kluczy. Poddano jej wszystkie sylabusy dostępne w systemie SylabUZ, w którym znajduje się pełna oferta dydaktyczna Uniwersytetu Zielonogórskiego. Przeszukiwanie dotyczyło treści kształcenia, jednak w analizie wyszczególniono występowanie słów kluczy również w obrębie literatury przedmiotu – podstawowej i dodatkowej. Analizie poddano sylabusy obowiązujące w roku akademickim 2022/2023 oraz 2023/2024.

Słowa klucze:

kobieta, mężczyzna,
płeć, gender,
dyskryminacja,
równouprawnienie

Główne ustalenia



Na kierunkach ścisłych nie ma słów kluczy. Występują one tylko w ofercie dydaktycznej trzech wydziałów: Wydziału Humanistycznego, Wydziału nauk Społecznych oraz Wydziału Prawa i Administracji.

Na Wydziale Humanistycznym obecność słów kluczy stwierdzono w ofercie dydaktycznej na 10 kierunkach kształcenia na studiach I stopnia oraz na 5 kierunkach kształcenia na studiach II stopnia. Na kierunku kulturoznawstwo znajduje się specjalność gender studies i tożsamość płci.

Na Wydziale Nauk Społecznych obecność słów kluczy stwierdzono w ofercie dydaktycznej na 6 kierunkach kształcenia na studiach I stopnia oraz na 4 kierunkach kształcenia na studiach II stopnia. Na kierunku socjologia znajduje się przedmiot wprowadzenie do gender studies.

Na Wydziale Prawa i Administracji obecność słów kluczy stwierdzono w ofercie dydaktycznej na kierunku prawniczym.

Słowa klucze występują głównie w przedmiotach niekierunkowych.

Jeśli chodzi o stosunek „rok do roku”, to treści zawarte w sylabusach są z reguły powielone (1 do 1). Dotyczy to treści kształcenia oraz bibliografii.

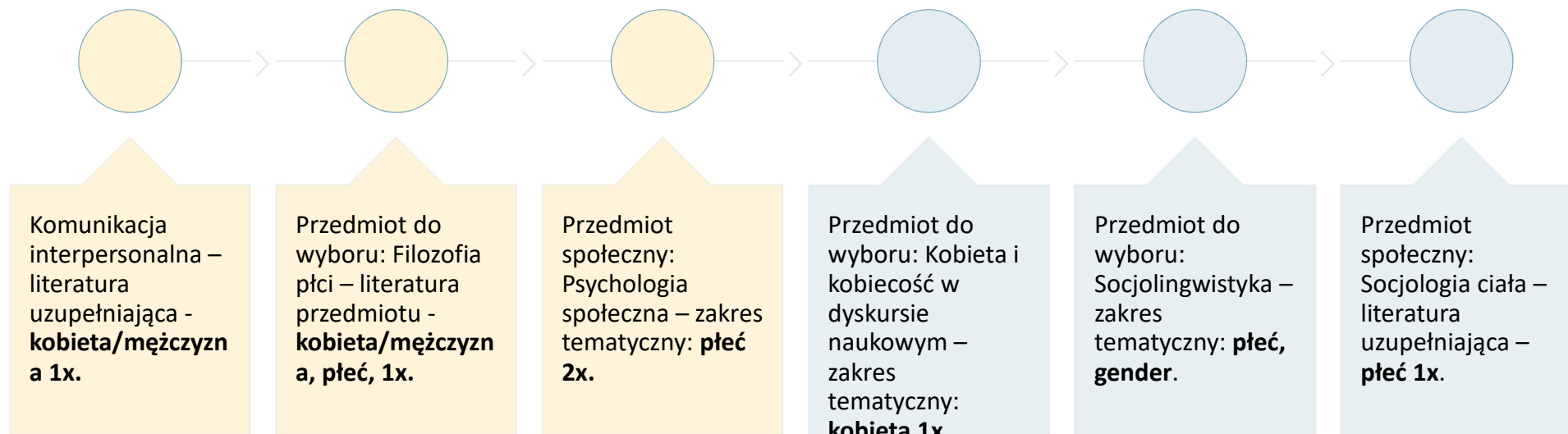


Studia I stopnia



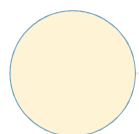
COACHING I DORADZTWO FILOZOFICZNE

FILOLOGIA GERMAŃSKA



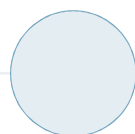
Oferta Wydziału Humanistycznego

FILOLOGIA
ANGIELSKA



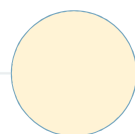
Przedmiot społeczny:
Socjologia ciała –
literatura
uzupełniająca –
pleć 1x.

FILOLOGIA
FRANCUSKA



Przedmiot społeczny:
Socjologia ciała –
literatura
uzupełniająca –
pleć 1x..

FILOLOGIA
ROSYJSKA



Przedmiot społeczny:
Socjologia ciała –
literatura
uzupełniająca –
pleć 1x..

FILOLOGIA POLSKA



Język jako
archiwum kultury
– bibliografia –
kobieta.



Przedmiot do
wyboru: Powieść
kryminalna –
bibliografia –
kobieta.

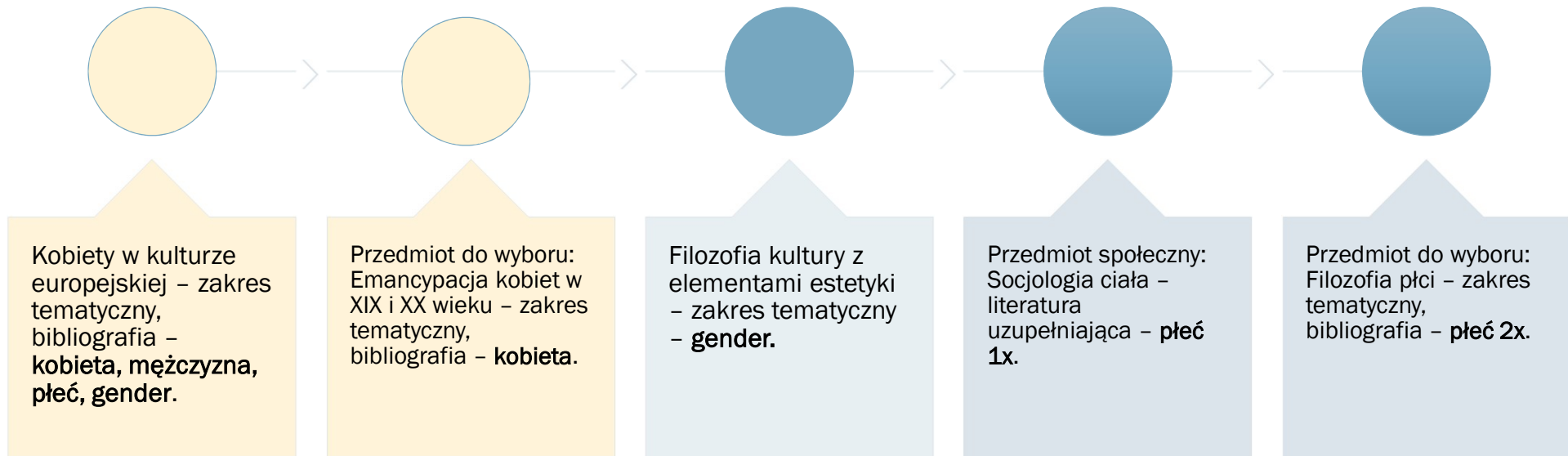


Przedmiot społeczny:
Socjologia ciała –
literatura
uzupełniająca –
pleć 1x.

Oferta Wydziału Humanistycznego

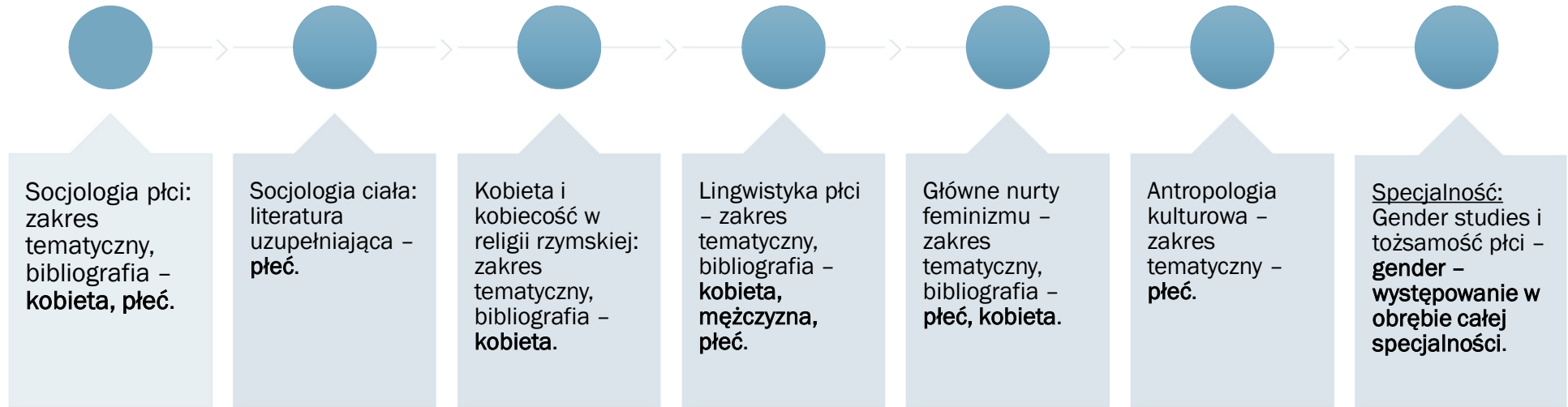
HISTORIA

FILOZOFIA

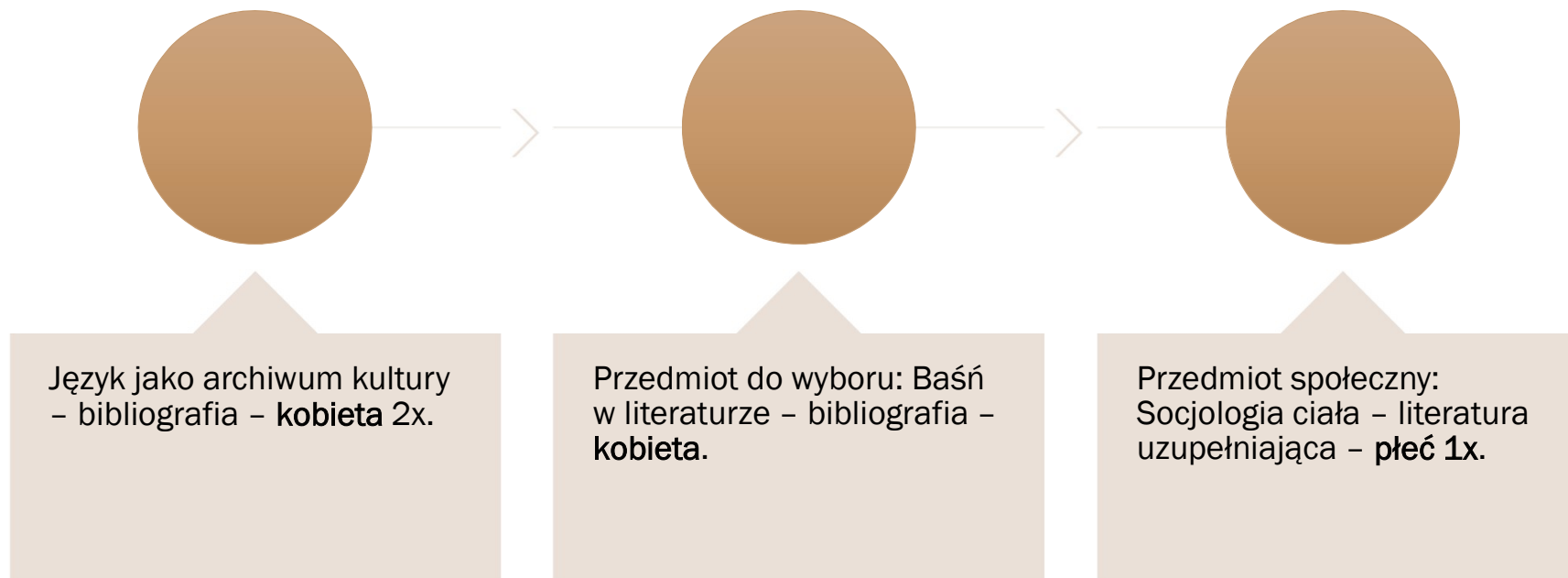


Oferta Wydziału Humanistycznego

KULTUROZNAWSTWO

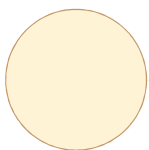


Oferta Wydziału Humanistycznego



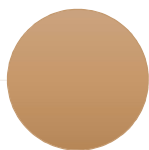
Oferta Wydziału Humanistycznego

ANIMACJA KULTURY



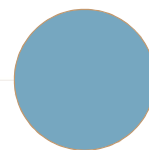
Seksuologia społeczno-kulturowa – zakres tematyczny – **kobieta 2x.**

STOSUNKI MIĘDZYNARODOWE

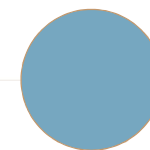


Religie świata – bibliografia – **kobieta 1x.**

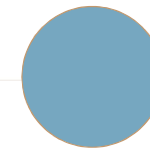
SOCJOLOGIA



Psychologia społeczna – treści – **dyskryminacja 2x.**



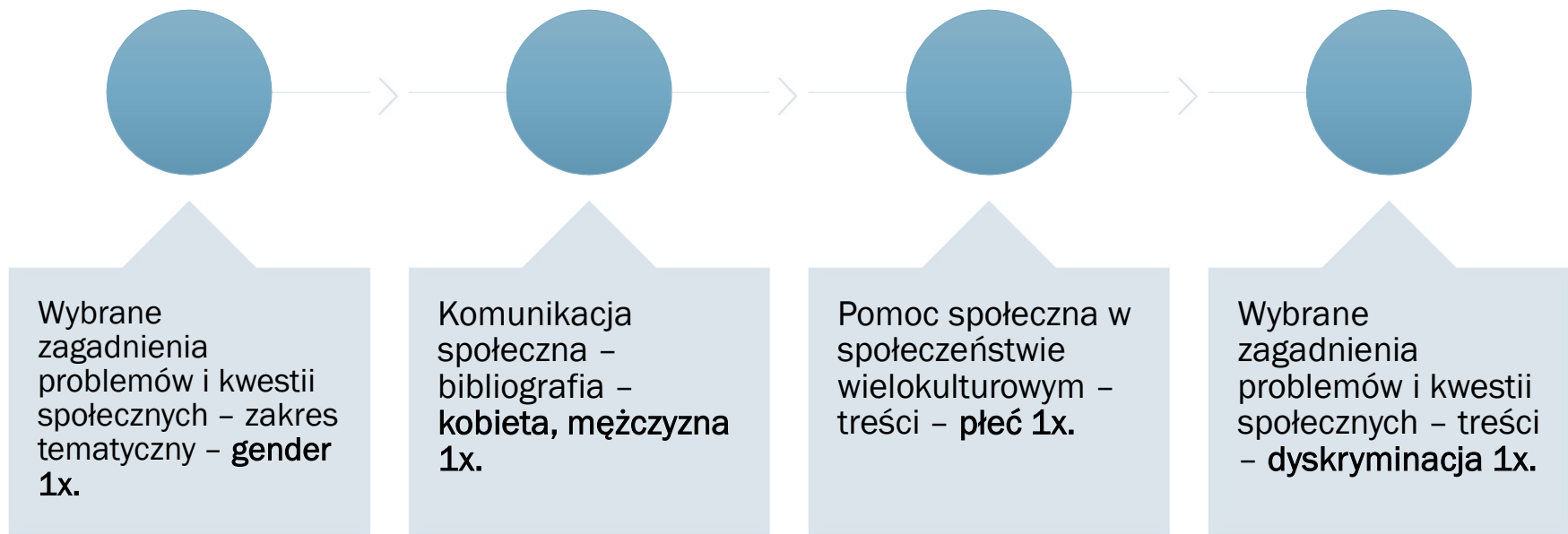
Socjologia szczegółowa 2: socjologia małżeństwa i rodziny – bibliografia – **płeć 1x.**



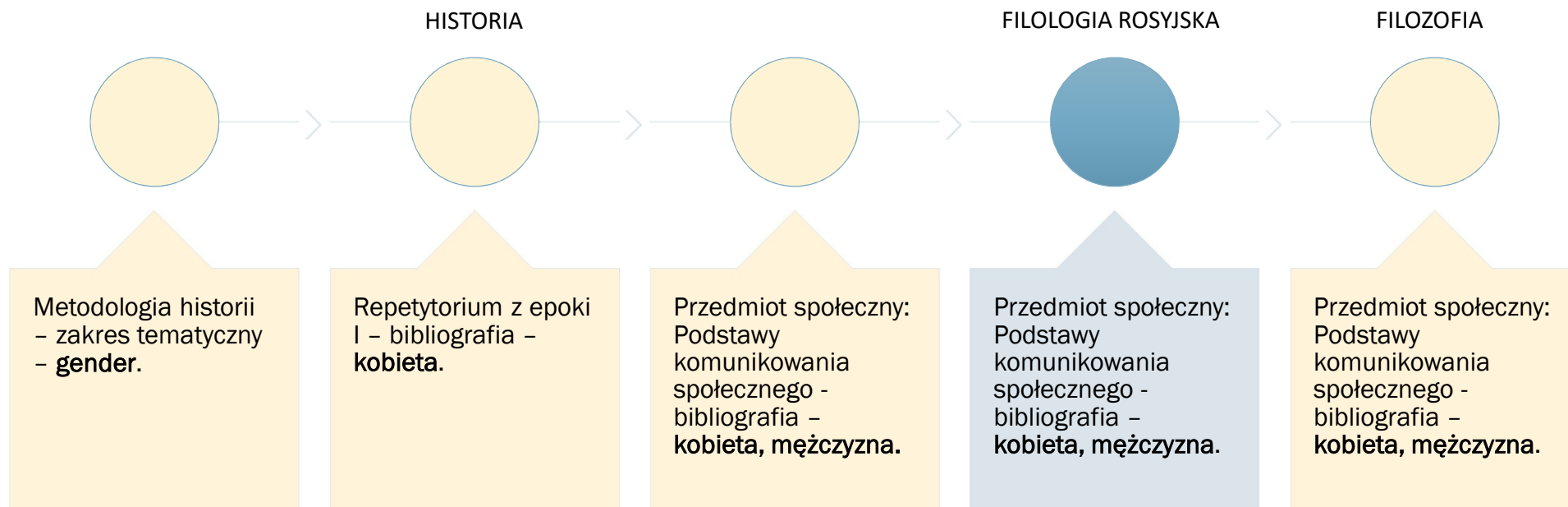
Wprowadzenie do gender studies – treść, bibliografia – **gender 5x.**

Oferta Wydziału Nauk Społecznych

PRACA SOCJALNA

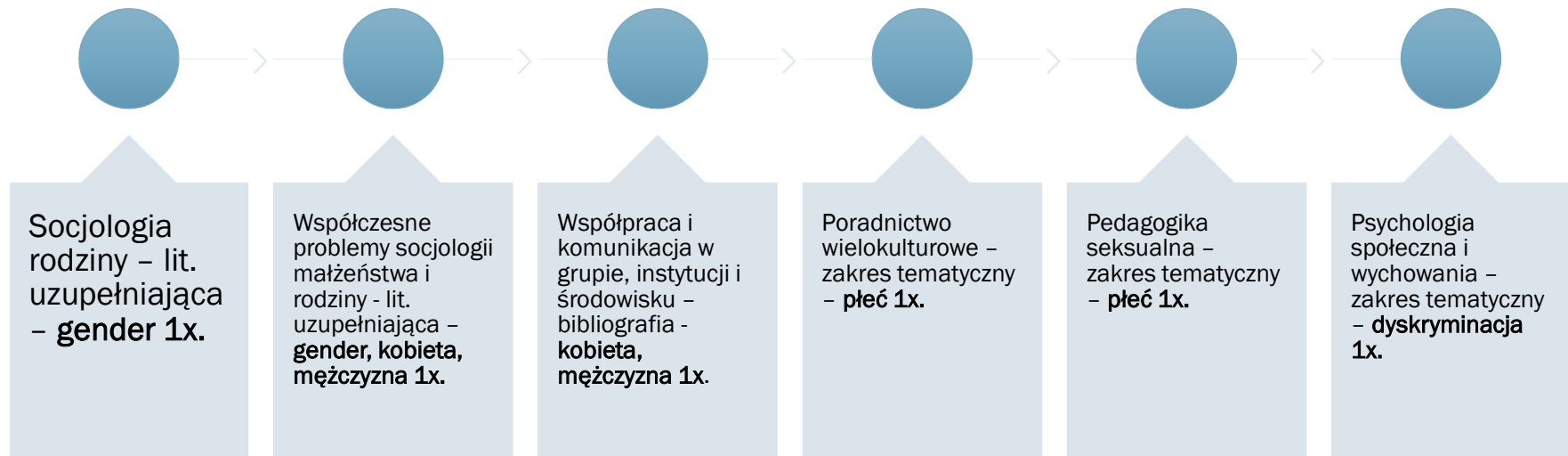


Oferta Wydziału Nauk Społecznych



Oferta Wydziału Humanistycznego

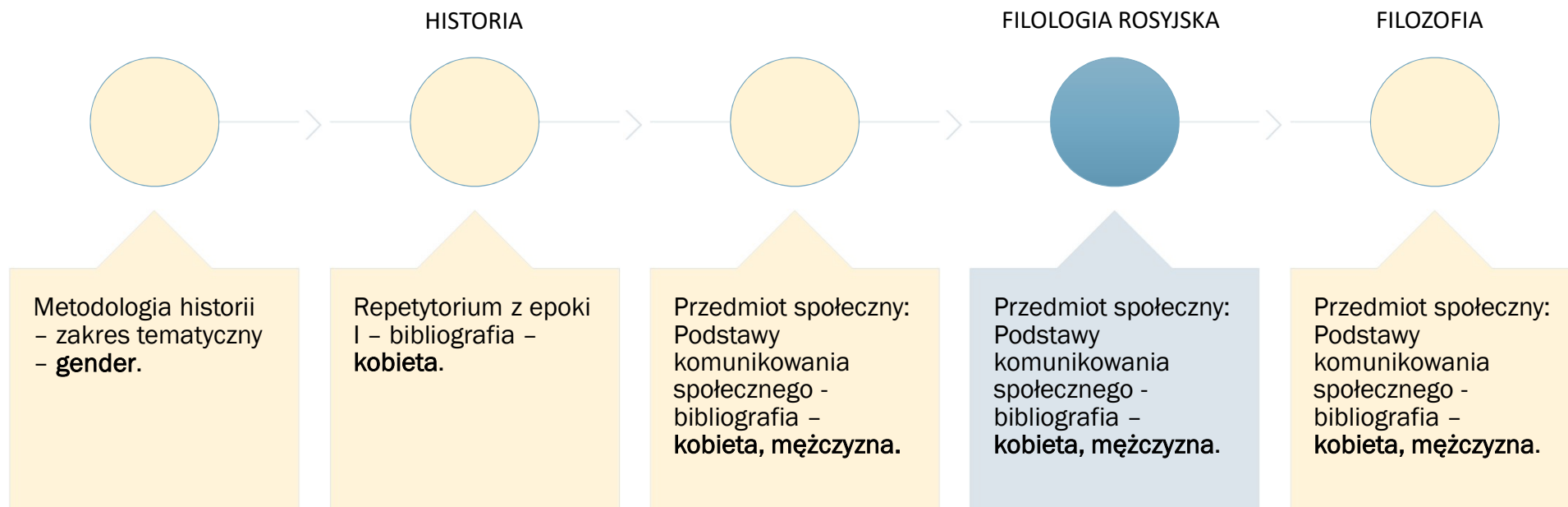
PEDAGOGIKA



Oferta Wydziału Nauk Społecznych

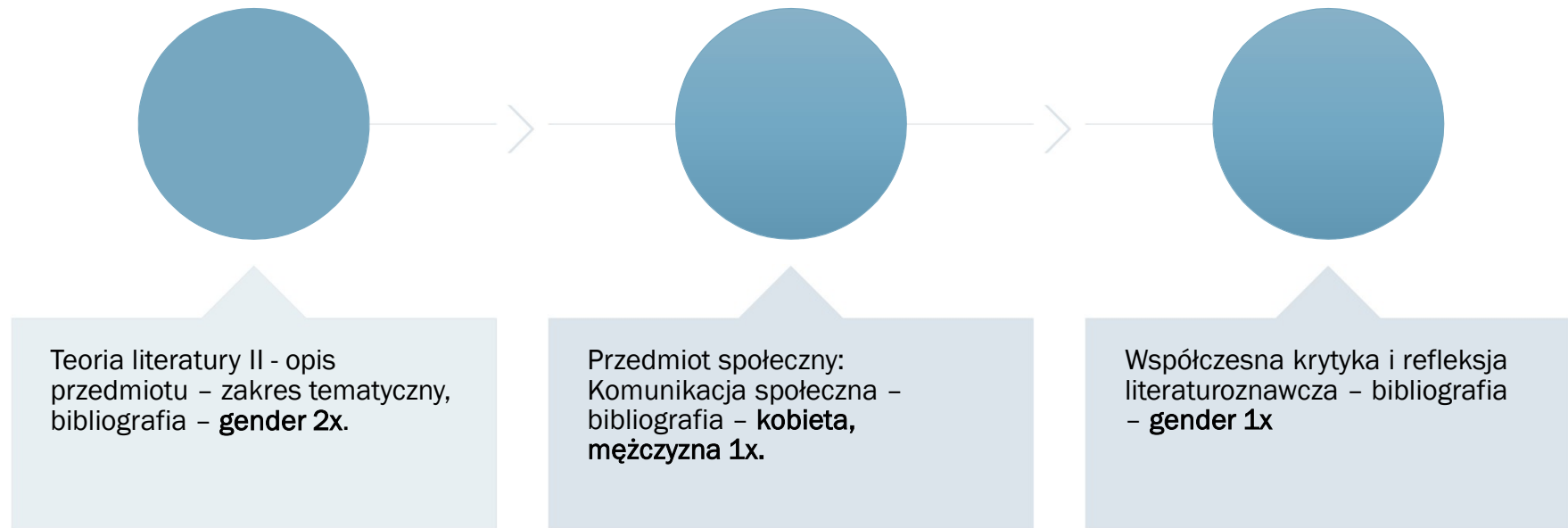


Studia II stopnia



Oferta Wydziału Humanistycznego

FILOLOGIA POLSKA



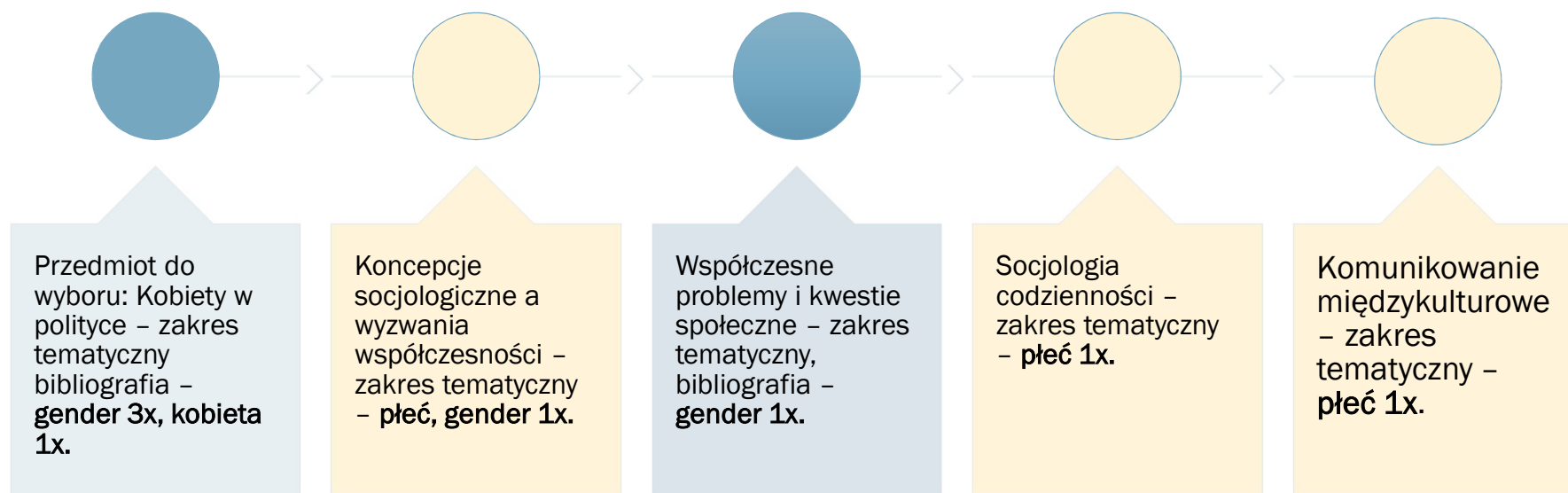
Oferta Wydziału Humanistycznego

POLITOLOGIA

PROJEKTOWANIE SPOŁECZNE

PRACA SOCJALNA

SOCJOLOGIA

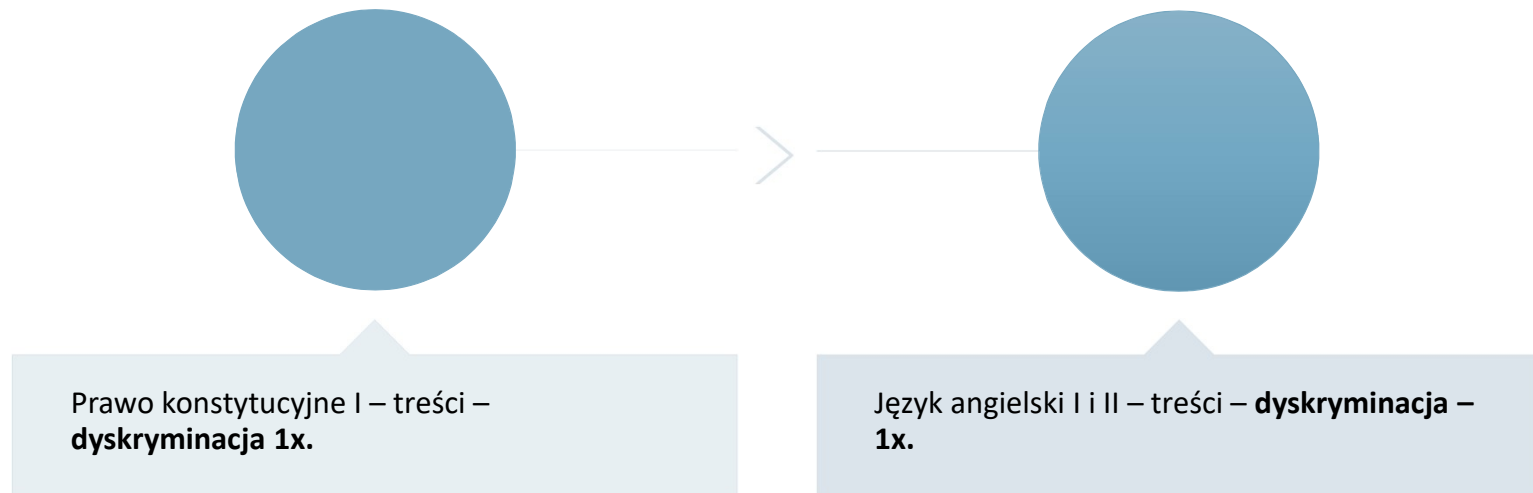


Oferta Wydziału Nauk Społecznych



Studia jednolite magisterskie

PRAWO



Oferta Wydziału Prawa i Administracji

Więcej informacji:

<https://rozwoj.uz.zgora.pl/struktura/centrum/pelnomocnik-ds-rownego-traktowania/plan-rownosci-plci>